

Die Befragung der Mitarbeitenden der PHZH: eine Chance für euch und die Institution!

Vom 12. bis am 26. Juni 2019 habt ihr die Gelegenheit, euren Vorgesetzten eine Rückmeldung zu geben.

Liebe Mitglieder des fh-zh an der PHZH!

Der fh-zh setzt sich für die Anliegen der Dozierenden und Wissenschaftlichen Mitarbeitenden ein. Er bringt diese kontinuierlich im direkten Kontakt bei den Hochschulleitungen und den kantonalen oder nationalen Behörden vor.

**Damit uns das gelingt, brauchen wir die Stimme von euch allen!
Zum Beispiel in den kommenden Wochen bei der Befragung der Mitarbeitenden.**

Tauscht euch doch vorgängig in eurem Umfeld aus und überlegt euch, was ihr in der Umfrage platzieren möchtet, damit sich eure Arbeitssituation verbessert und ihr die Leistung zeigen könnt, die ihr auch zeigen möchtet. Letztlich profitiert von der Qualität eurer Rückmeldungen in der Befragung sowohl ihr selbst als auch die ganze Institution.

Schreibt möglichst viele Aspekte auf, mit denen ihr in den letzten Jahren zufrieden wart. So zeigt ihr den Leitungsebenen auf, zu was sie auch in Zukunft Sorge tragen sollen.

Auch kritische Punkte sollen Platz haben. Hier als Anregung einige ausgewählte Punkte, mit denen einzelne oder mehrere fh-zh-Mitglieder in den letzten zwei bis drei Jahren an uns herangetreten sind:

- **Zu hohe Arbeitsspitzen:** Zeiten mit übermässiger Belastung sind ein zentrales Problem, das die Gesundheit beeinträchtigt und die Vereinbarkeit von Beruf mit Familie, privaten Verpflichtungen und Care-Arbeit beschneidet (gerade Ende des Semesters: Beurteilung zahlreicher Leistungsnachweise, gleichzeitige Beanspruchung durch Abschlussarbeiten und Vorbereitung des neuen Semesters).

- **Unangemessene Einmischung:** Es soll Vorgesetzte geben, die sich in die Lehre ihrer Mitarbeitenden inhaltlich direktiv einmischen – obwohl uns Freiheit der Forschung und Lehre zusteht.
- **Zu grosse Lehrveranstaltungsgruppen:** Die Studierenden fühlen sich mit zunehmender Gruppengrösse weniger angesprochen.
- **Zu hoher Verwaltungsaufwand:** Die Abrechnung von Spesen z.B. erfordert so viel Zeit, dass Mitarbeitende darauf – gerade in Zeiten der Arbeitsüberlastung – zu ihrem eigenen Schaden – verzichten.
- **Probleme bei der Arbeitszuweisung:** Vorgesetzte kümmern sich nur mangelhaft um den kurzfristigen Personaleinsatz. Teilweise gehen sogar Stundenzuweisungen im MRM vergessen.
- **Fehlende Personalentwicklung:** Die Durchführung konstanter Lehrveranstaltungen, die durch das standardisierte Curriculum festgelegt sind, gerät die langfristige Förderung des Personals in den Hintergrund oder fehlt gänzlich.
- **Innovationshindernisse:** Innovative Ideen verpuffen im Dschungel der vielen Hierarchien, anstatt diese wohlwollend aufzunehmen und weiterzuentwickeln.
- **Intransparente Personalkennzahlen:** Es ist intransparent, wer befördert wird und wer Lohnerhöhung, Einmalzulagen etc. erhält.
- **Bevorzugung Pensionierter:** Es fällt auf, dass pensionierte Mitarbeitende weiterbeschäftigt werden, obwohl jüngere, arbeitssuchende Kolleginnen und Kollegen ihre Aufgaben übernehmen könnten – gerade im Sinne von Personalförderung.
- **Nichtvergütung angeordneter Arbeiten:**
 - Beispiel 1: Studierende, die ihre Präsenzpflicht nicht einhalten können, stellen bei der Abteilung einen Antrag um Absenz bei gleichzeitiger Kompensationsleistung. Die Abteilung gibt den Anträgen (sicher mit Recht) statt, aber für unseren Zusatzaufwand, der aus diesem Beschluss entsteht, werden uns keine Stunden vergütet.
 - Beispiel 2: Bei den Reformen für das neue Curriculum werden den Dozierenden und wissenschaftlichen Mitarbeitenden für die Modulentwicklung keine Stunden für ihren Zusatzaufwand gesprochen.
 - Beispiel 3: Mitarbeitende der Weiterbildung müssen einen Kurs ausschreiben, der dann aufgrund mangelnder Anmeldung kurzfristig nicht durchgeführt wird. Den Dozierenden und wissenschaftlichen Mitarbeitenden aber wird nur ein Teil der aufgewendeten Stunden vergütet.
- **Streichung geleisteter Überstunden:** Überstunden, die Dozierende oder Mitarbeitende geleistet haben, werden von Vorgesetzten gestrichen.

Die Liste liesse sich verlängern. Gerne nehmen wir eure weiteren Punkte (per Mail) auf und ergänzen diese bis zum Ende der Umfrage täglich. Die aktuelle Liste findet sich auf unserer Homepage: fh-zh.ch unter Aktuell!

Es sind noch lange nicht alle Dozierenden und Wissenschaftlichen Mitarbeitenden der PHZH Mitglied beim fh-zh. Ein starker Berufsverband braucht viele Mitglieder. Darum motiviert eure Kolleginnen und Kollegen, dem fh-zh beizutreten und hilft mit, diesen Newsletter allen Mitarbeitenden zugänglich zu machen.

Zufriedenheit der Mitarbeitenden und Qualität der Hochschule sind wie die zwei Seiten derselben Münze! Beides kann nur auf der Grundlage konkreter positiver und kritischer Rückmeldungen der Mitarbeitenden zu ihren Arbeitsbedingungen entstehen.

Auch im Namen des Vorstandes danke ich euch für euer Engagement, grüsse euch alle herzlich und wünsche allen einen guten Sommer.

Felix Buerchler

Felix Bürchler, Präsident des fh-zh

**Wie an der Mitgliederversammlung beschlossen,
unterstützt der fh-zh
zusammen mit der 'Kommission Diversity_Gender' den**

Frauen*streik an der PHZH am 14. Juni 2019!

Am Frauen*streik wird über Mittag eine Streiksuppe für die streikenden Frauen ausgegeben. Unsere Mensa beteiligt sich und bereitet die Suppe vor.

Gesucht sind Männer, die helfen, die Suppe den streikenden Frauen zu schöpfen.

Meldet euch bei
felix.buerchler@phzh.ch



Am Frauen*streik wird es ab ca. 15 Uhr einen Zvieri für die streikenden Frauen geben. Sie haben noch einen langen Marsch vor sich und sollen diesen gestärkt antreten können!

Gesucht sind Männer, die helfen, den Zvieri den streikenden Frauen zu servieren.

Meldet euch bei
felix.buerchler@phzh.ch



Bitte weiterlesen.

Save the date

Delegiertenversammlung des fh-ch (Dachverband)

am 21. Juni 2019 um 16.15 bis 19 Uhr an der fhnw in Olten

Der fh-zh hat Anspruch auf 13 stimmberechtigte Delegierte.

**Es geht an dieser Versammlung
um die künftige Organisationsform des fh-ch.**

**Wir setzen uns dafür ein,
dass unser Dachverband eine zeitgemässe Organisation hat.**

**Die Zusammenarbeit des Dachverbandes und der Sektionen
soll gestärkt werden.**

**Alle Mitglieder sind eingeladen,
sich als Delegierte beim Vorstand des fh-zh zu melden.
Wir freuen uns!**

Details folgen auf unserer Homepage.